

Une formation en Gestion de la Ressource Humaine pour améliorer l'efficacité de l'exploitation

Contexte

Le travail des hommes et des femmes - au travers de leur nombre, leurs compétences et leurs motivations - va conditionner la qualité et la quantité de la production, exerçant des conséquences directes sur la commercialisation et l'efficacité économique de l'entreprise.

L'employeur et le salarié, tout en partageant le même travail, ont deux statuts bien distincts. Un salarié n'est ni un chef d'entreprise ni un associé. La motivation et le rapport au travail sont différents. Une réflexion sur la gestion des ressources humaines et sur le rôle optimal de chacun, dans un esprit de complémentarité, fait partie de l'organisation de l'entreprise.

Si certains responsables encadrent intuitivement leurs salariés, la fonction de manager, pour beaucoup d'autres, est subie souvent par manque de repères, de méthodes et de connaissances. Pourtant, en améliorant ses pratiques, il est possible de devenir l'acteur de l'efficacité du travail de ses salariés.

Ainsi nous pouvons admettre qu'employer est une compétence à part entière, à acquérir au départ et à actualiser constamment. L'employeur a également besoin de recul sur sa propre perception du travail pour conduire plus aisément ses salariés.

Notre proposition de formation

Il s'agit tout d'abord, lors d'un premier module, de permettre aux producteurs d'identifier ses problématiques et d'éventuels dysfonctionnements par le biais d'un auto-positionnement.

Les producteurs définissent ensuite eux-mêmes leur programme de formation et peuvent choisir entre les quatre thèmes proposés (recrutement, management, délégation et motivation) celui ou ceux qui répondraient le plus à leurs questions.

En fin de parcours collectif, des séquences d'appui individuel sont prévues pour enclencher les meilleures applications possibles des outils et méthodes en fonction des spécificités de l'entreprise et pour déterminer les actions futures en vue d'améliorer la Gestion du Personnel

Programme de formation

Module 1	Obligatoire	Auto positionnement par le biais d'un auto-diagnostic en Gestion des Ressources Humaines (GRH) Présentation des différents champs de la GRH Dysfonctionnements et GRH.	23 septembre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 2	Au choix	La procédure de recrutement	30 septembre et 7 octobre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 3	Au choix	Les méthodes d'encadrement du personnel	12 octobre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 4	Au choix	La technique de la délégation	21 octobre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 5	Au choix	La motivation : un processus dynamique dans la gestion du personnel	4 novembre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 6	Obligatoire	appui individuel pour une application des acquis	entre le 8 novembre et 17 décembre (à définir avec le producteur)

Pour tout renseignement, contactez :
Hélène Chéret - Tel : 04 42 23 86 06 - h.cheret@bouches-du-rhone.chambagri.fr