



Voici la sixième lettre d'information du pôle Eco avec un nouveau concept. Sur la première page, vous trouverez un point rapide sur les nouveautés (études, groupes de travail, ...), les avancées des projets au sein du pôle ou des informations importantes sur l'économie agricole et des liens pour compléter l'information. Sur les 3 pages suivantes, un focus est fait sur certains de ces sujets.

Bonne lecture...

La lettre en bref ...

Un point sur l'action « Y voir Clair » : Fin 2009, nous avons annoncé la mise en place d'une action, « Y Voir Clair », visant à accompagner les agriculteurs, qui sont dans une démarche de réflexion ou de changement. L'objectif est, au terme d'un entretien de 2 heures de leur proposer une synthèse présentant les enjeux et problématiques ainsi qu'un plan d'action pour l'exploitation. Une présentation plus détaillée est disponible sur la première page de la lettre du quatrième trimestre 2009 (http://www.agri13.fr/uploads/tx_categorizedFiles/Lettre_info_pole_eco_N_4_01.pdf). Cette action a été développée plus spécifiquement sur la plaine de Berre auprès d'une quarantaine de maraîchers et cela devrait permettre d'aboutir, d'ici l'automne, à une synthèse sur la situation des exploitations dans la zone, sur leurs problématiques et enjeux ainsi que sur les actions à mettre en place. Si vous êtes intéressés par la démarche pour votre exploitation, vous pouvez contacter Sabine MONTALBANO – 04 42 43 86 22.

Des projets de références système pour les principales filières végétales de la région PACA d'ici 2013 !

En 2009, une typologie décrivant l'ensemble des exploitations viticoles de PACA a été réalisée. Un document de présentation de cette typologie devrait sortir d'ici la fin de l'année 2010. De plus, des cas-types présentant en détail le fonctionnement de certaines exploitations viticoles sont en cours de validation. En 2010, les typologies pour les exploitations maraîchères et arboricoles sont en cours d'élaboration et la typologie des exploitations en grandes cultures devrait être travaillée en 2011. Si vous souhaitez plus d'informations sur l'élaboration des références systèmes cliquez sur le lien suivant : <http://www.agri13.fr/au-service-des-agriculteurs/votre-entreprise/references-et-etudes-technico-economiques.html>

Calamités agricoles – plus que quelques jours pour déclarer vos pertes. Suite aux chutes de neige survenues le 8 janvier 2010 dans le nord du département, vous avez jusqu'au 30 juin pour déposer vos dossiers de demande d'indemnisation auprès de la DDTM – pour toute information contactez Ronald JULLIAND - 04 42 23 86 12

Attention, cet été n'oubliez pas le nouvel appel à projet PVE ! Cette aide aux investissements à visée environnementale fonctionne sur appel à projet. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site de la Chambre d'agriculture (rubrique : Au service des agriculteurs\ votre entreprise\ conseil d'entreprise - paragraphe 6).

Les nouveautés des fiches économiques téléchargeables sur le site :

- une nouvelle fiche sur les DICAA (Déclaration d'Intention de Cessation d'Activité Agricole) téléchargeable à l'adresse suivante : http://www.agri13.fr/uploads/tx_categorizedFiles/fiche_DICAA.pdf

A l'automne, **le pôle Eco vous propose plusieurs formations.** Notez dès maintenant celles qui vous intéressent et contactez nous pour plus de renseignements !

- **Une formation Mesures Agro-Environnementales** – Vous êtes engagés dans une MAE en Camargue et souhaitez faire un point sur vos engagements, avoir un suivi ? Participez aux formations organisées en novembre. Pour toute information, contactez nous - 04 42 23 86 12
- **Un nouveau Club de Progrès Salade pour la campagne 2010-2011** débutera en octobre (voir page 2)
- **Le lancement d'un nouveau groupe d'échange au pôle Eco** pour le mois d'octobre : l'Atelier « Graines d'idées » (voir page 3)
- **Une formation en Gestion des Ressources Humaines** en septembre (voir page 4)

Entrepreneur Individuel à Responsabilité Limitée : Ce nouveau statut (qui n'est pas une forme sociétaire) entrera en vigueur après publication du texte de loi, soit en principe à compter du 1^{er} janvier 2011. Une fois le texte définitif adopté, le pôle Eco vous informera sur les nouveautés de cette forme juridique.

Un nouveau club de Progrès Salade sous abris pour la campagne 2010 – 2011 !

Le dernier Club de Progrès Salade a eu lieu en 2001. **Beaucoup de paramètres ont changé, à tous les niveaux**, technique, réglementaire, économique, commercial, Cela a impacté les logiques de production et la conduite des cultures en salade.

Nous vous proposons de relancer le Club de Progrès Salade pour la campagne 2010 – 2011 avec deux objectifs :

- **Rénover** ensemble nos connaissances sur les aspects techniques et économiques en production de salade,
- **Travailler sur les différentes stratégies** : une, deux ou trois rotations de salades pour faire un bilan sur la campagne complète de salade et identifier les points forts et points faibles des différentes options.

Un Club pour qui ?

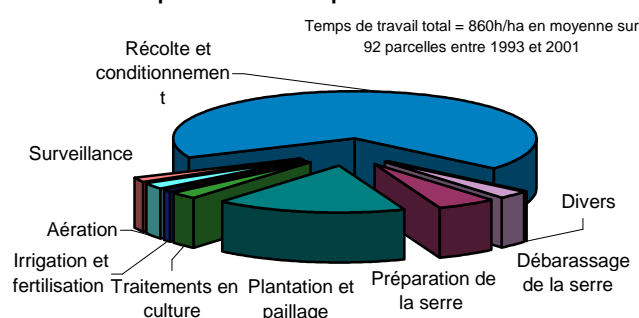
Les producteurs de salades sous abris qu'ils soient en conventionnel ou en agriculture biologique.

Comment ça fonctionne ?

- **Choix d'un tunnel** ou d'un groupe de tunnels par l'agriculteur
- **Description** précise des équipements, notations des temps de travaux, des approvisionnements et des techniques
- **Mise en commun** des données après analyse
- 3 réunions : **discussion** des choix et de leurs conséquences techniques et financières et **visite de parcelles**

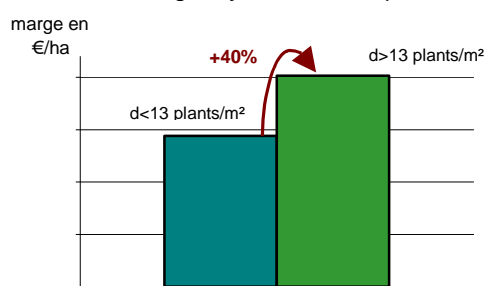
Contact - Laura BRONDINO - 04 42 23 86 70 - l.brondino@bouches-du-rhone.chambagri.fr

Répartition des temps de travaux



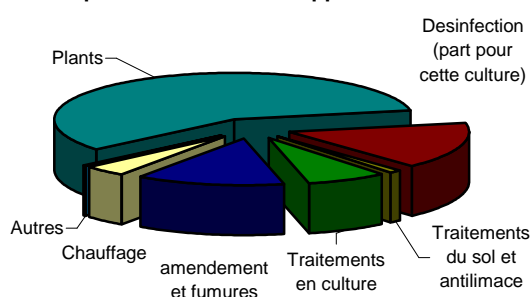
Les producteurs et conseillers ont pu **faire le point sur les pratiques culturales et les techniques innovantes.**

Effet de la densité réelle de plantation (d) sur marge moyenne à l'hectare (1993 - 2001)



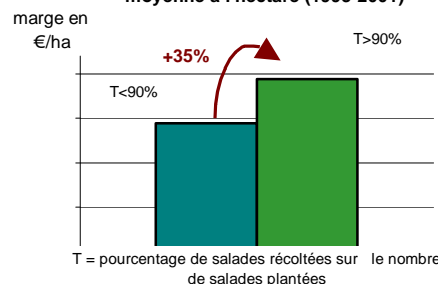
De 1993 à 2001, ces groupes d'échange ont permis aux producteurs comme aux conseillers **de dégager des conclusions techniques et économiques sur les différentes étapes de la conduite des cultures** très intéressantes.

Répartition des coûts d'approvisionnement



Ils ont pu **estimer les coûts en fonction de la densité de plantation.**

Effet du taux de réussite sur la marge moyenne à l'hectare (1993-2001)

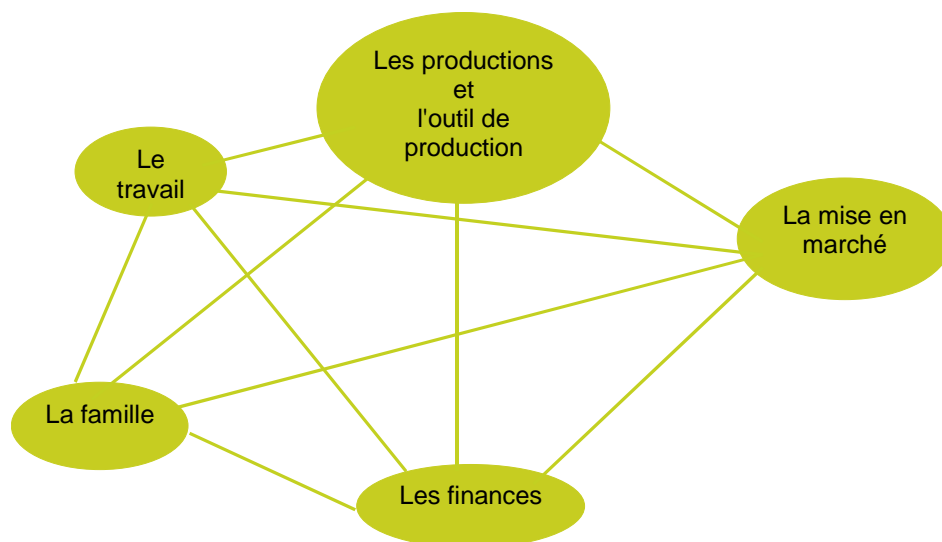


Enfin, ils ont vu quelles étaient **les meilleures stratégies de plantation, de conduite et de récolte pour optimiser les marges.**

Lancement d'un nouveau groupe d'échange entre producteurs à l'automne : l'atelier « Graines d'idées »

Objectif : Construire ensemble des améliorations pour vos exploitations

Les exploitations agricoles doivent évoluer dans un monde complexe où de nombreux paramètres s'entrecroisent. Chaque facette de l'entreprise est en interaction avec les autres. L'équilibre de l'ensemble est indispensable mais il est parfois difficile de trouver des solutions pour toutes les thématiques en même temps.



L'atelier « Graines d'idées » permet de faire un point sur des thématiques définies ensemble en fonction des préoccupations de chacun. Il s'agit d'aborder les exploitations dans leurs globalités.

Ce groupe est pour vous si :

- vous avez des questions et vous ne savez pas avec qui en discuter
- vous souhaitez savoir comment font les autres et bénéficier de leurs expériences tout en ayant des échanges sérieux et en confiance dans les domaines techniques, commerciaux, financiers, organisationnels, ...
- vous ressentez le besoin de prendre du recul sur votre situation au quotidien

Comment ça fonctionne ?

Cet atelier alterne des séquences en groupe et des modules individuels :

- **Un premier module collectif** : Définition des thèmes de travail qui seront approfondis durant la formation + visite d'une première exploitation du groupe.
- **Des séquences individuelles pour chaque exploitant** avec un conseiller d'entreprise. Le but est, après avoir défini le contexte général, de faire un point sur les problématiques et enjeux de l'exploitation, les interrogations de l'exploitant.
- **Un deuxième module collectif** : Présentation des exploitations sur la base des « diagnostics individuels » + visite d'une deuxième exploitation.
- **Des modules collectifs pour chacun des thèmes choisis en groupe** : Séquence de travail sur le thème à partir notamment de données collectées en amont sur les exploitations + visite des autres exploitations du groupe.

En 2010, il est prévu de lancer atelier « Graines d'idées maraîcher ».

Si vous souhaitez intégrer l'atelier « Graines d'idées Maraîchers », contactez :
Laura BRONDINO - 04 42 23 86 70 - l.brondino@bouches-du-rhone.chambagri.fr

Une formation en Gestion de la Ressource Humaine pour améliorer l'efficacité de l'exploitation

Contexte

Le travail des hommes et des femmes - au travers de leur nombre, leurs compétences et leurs motivations - va conditionner la qualité et la quantité de la production, exerçant des conséquences directes sur la commercialisation et l'efficacité économique de l'entreprise.

L'employeur et le salarié, tout en partageant le même travail, ont deux statuts bien distincts. Un salarié n'est ni un chef d'entreprise ni un associé. La motivation et le rapport au travail sont différents. Une réflexion sur la gestion des ressources humaines et sur le rôle optimal de chacun, dans un esprit de complémentarité, fait partie de l'organisation de l'entreprise.

Si certains responsables encadrent intuitivement leurs salariés, la fonction de manager, pour beaucoup d'autres, est subie souvent par manque de repères, de méthodes et de connaissances. Pourtant, en améliorant ses pratiques, il est possible de devenir l'acteur de l'efficacité du travail de ses salariés.

Ainsi nous pouvons admettre qu'employer est une compétence à part entière, à acquérir au départ et à actualiser constamment. L'employeur a également besoin de recul sur sa propre perception du travail pour conduire plus aisément ses salariés.

Notre proposition de formation

Il s'agit tout d'abord, lors d'un premier module, de permettre aux producteurs d'identifier ses problématiques et d'éventuels dysfonctionnements par le biais d'un auto-positionnement.

Les producteurs définissent ensuite eux-mêmes leur programme de formation et peuvent choisir entre les quatre thèmes proposés (recrutement, management, délégation et motivation) celui ou ceux qui répondraient le plus à leurs questions.

En fin de parcours collectif, des séquences d'appui individuel sont prévues pour enclencher les meilleures applications possibles des outils et méthodes en fonction des spécificités de l'entreprise et pour déterminer les actions futures en vue d'améliorer la Gestion du Personnel

Programme de formation

Module 1	Obligatoire	Auto positionnement par le biais d'un auto-diagnostic en Gestion des Ressources Humaines (GRH) Présentation des différents champs de la GRH Dysfonctionnements et GRH.	23 septembre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 2	Au choix	La procédure de recrutement	30 septembre et 7 octobre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 3	Au choix	Les méthodes d'encadrement du personnel	12 octobre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 4	Au choix	La technique de la délégation	21 octobre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 5	Au choix	La motivation : un processus dynamique dans la gestion du personnel	4 novembre 2010 de 9h00 à 12h30
Module 6	Obligatoire	appui individuel pour une application des acquis	entre le 8 novembre et 17 décembre (à définir avec le producteur)

Pour tout renseignement, contactez :
Hélène Chéret - Tel : 04 42 23 86 06 - h.cheret@bouches-du-rhone.chambagri.fr